

Общество с ограниченной ответственностью "Тамбовский региональный центр охраны труда"		
(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда)		
Регистрационный № 424, дата внесения в реестр 21.12.2016		
(регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра)	Дата выдачи аттестата аккредитации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации
RA.RU.21BP04	12.07.2016	бессрочный

**Заключение эксперта  
№ 92 от 08.12.2020г.**

**по результатам проведения специальной оценки условий труда**

1. В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 года № 426 «О специальной оценке условий труда» (далее ФЗ), на основании гражданско-правового договора № 92 от 14.10.2020г. между ООО "ТРЦОТ" и Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детский сад «Теремок», в соответствии с графиком проведения специальной оценки условий труда в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад «Теремок» была проведена специальная оценка условий труда на 34 рабочих местах.

2. Специальная оценка условий труда выполнена в соответствии с Методикой, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014г. № 33н.

3. В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (статья 9) для организации и проведения специальной оценки условий труда Работодателем создана комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - Комиссия) (Приказ № 57 от 09.11.2020).

4. Комиссией утвержден Перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест (Приложение 1 к Заключению).

5. В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и приказом Минтруда от 24.01.2014г. № 33н проведена идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, в результате которой учитывалось следующее:

- заявленные данные о применяемых работниками оборудовании, сырье и материалах, являющихся источниками вредных и(или) опасных производственных факторов, и при наличии которых производят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры,

- техническая эксплуатационная документация на производственное оборудование, инструменты и приспособления,

- должностные инструкции и иные документы, регламентирующие обязанности работников,

- характеристики применяемых сырья и материалов,

- наличие ранее проводимых на данных рабочих местах исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов,

- наличие производственного травматизма и профессиональных заболеваний, связанных с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов,

- предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

**По результатам идентификации:**

6. Выявлены имеющиеся на рабочих местах вредные и (или) опасные производственные факторы и проведено их сопоставление с Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов (Приложение 2 к Приказу Минтруда от 24.01.2014 г № 33н).

7. Сформирован перечень вредных и (или) опасных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям по результатам идентификации (Приложение 2 к Заключению).

8. Сформирован перечень рабочих мест, на которых не идентифицированы вредные и (или) опасные производственные факторы, и условия труда признаны комиссией допустимыми (Приложение 3 к Заключению). На данных рабочих местах отсутствуют вредные и (или) опасные факторы, идентифицированные в установленном порядке.

9. Сформирован перечень рабочих мест, на которых идентификация не проводится (Приложение 4 к Заключению).

10. Сформирован перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах, в отношении которых идентификация не осуществлялась (Приложение 5 к Заключению).

11. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов проведены на 33 рабочих местах в соответствии с порядком, установленном разделом III приказа Минтруда от 24.01.2014г. №33н и частью 1 и 2 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Результаты проведенных исследований (испытаний), измерений и оценок вредных и (или) опасных производственных факторов представлены в протоколах измерений (исследований) вредных производственных факторов.

12. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а так же условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (Приложение № 6)

13. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформлены в виде Отчета, который включает:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- сводную ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда;
- заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

#### **Заключение:**

По результатам проведения специальной оценки условий труда на 34 рабочих местах, на которых занято 39 работников, установлены классы (подклассы) условий труда (указаны в Картах специальной оценки условий труда для конкретного рабочего места и в Сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда).

Учитывая установленные классы (подклассы) условий труда, разработан Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.

#### **Рекомендации:**

В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» необходимо:

- 1) Всем членам комиссии:
  - подписать Отчет о проведении специальной оценки условий труда в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его получения от организации, проводящей специальную оценку условий труда, включая Карты специальной оценки условий труда и Сводную ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда;
  - доработать Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда (указать сроки выполнения, ответственных исполнителей).
- 2) Председателю комиссии:
  - утвердить Отчет о проведении специальной оценки условий труда в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его получения от организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- 3) Работодателю:
  - в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда уведомить об этом организацию проводившую специальную оценку условий труда любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а так же направить в ее адрес копию утвержденного отчета (титульный лист) заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.
  - ознакомить работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения Отчета о проведении специальной оценки условий труда (в указанный срок не включаются периоды временной

нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке);

- организовать хранение Отчета о проведении специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями действующего законодательства;

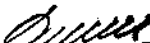
- разместить на своем официальном сайте (при наличии сайта) в сети "Интернет" сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах в срок не позднее чем 30 (тридцать) календарных дней со дня утверждения Отчета о проведении специальной оценки условий труда;

- не позднее 30 рабочих дней с даты утверждения Отчета о СОУТ подать в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения либо нахождения своего филиала или представительства лично или направить почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении Декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочих местах (Порядок оформления и подачи Декларации установлен Приказом Минтруда России от 7.02.2014г. № 80н).

**Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:**

1910

№ в реестре



Подпись

Дмитриев Андрей Олегович

Ф.И.О.

М.П.

